



RELAZIONE DI IMPATTO 2025

CEP Italia SB SRL



PAG. 5

Lettera agli Stakeholders

PAG. 7

Profilo Aziendale

PAG. 11

Introduzione

PAG. 13

Finalità Specifiche di Beneficio Comune

PAG. 23

Numeri e Highlights 2025

PAG. 24

Numeri e Highlights 2025 *Environmental*

PAG. 31

Numeri e Highlights 2025 *Social*

PAG. 36

Numeri e Highlights 2025 *Governance*

PAG. 42

B Impact Assessment

PAG. 45

Conclusioni



RELAZIONE DI IMPATTO 2025

Lettera agli Stakeholders

Il 2025 ha rappresentato per **CEP Italia SB Srl** un anno di crescita, innovazione e consolidamento della nostra visione di **impresa responsabile**. In qualità di **Società Benefit**, abbiamo rafforzato il nostro impegno nell'integrare i fattori ESG nelle scelte strategiche dell'azienda, con l'obiettivo di dimostrare che sviluppo economico, tutela ambientale e impatto sociale positivo non solo possono coesistere, ma rappresentano insieme il motore di una crescita duratura e sostenibile.

Un elemento centrale del nostro percorso è stato l'investimento in progetti di **ricerca e sviluppo**, volti alla realizzazione di prodotti innovativi ad alto contenuto tecnologico, concepiti per avere un ridotto impatto ambientale e rispondere ai principi dell'economia circolare. Questa visione si traduce anche in azioni positive per il nostro territorio, come il completamento del progetto di piantumazione di 80 Roverelle nel comune di Calatafimi-Segesta, un'iniziativa utile alla compensazione delle emissioni di CO2 e alla salvaguardia della biodiversità del nostro territorio.

Contestualmente, abbiamo continuato ad investire nelle **persone**, consapevoli che il valore di un'azienda risiede nelle competenze, nella sicurezza e nel benessere dei suoi collaboratori. Abbiamo promosso percorsi di formazione, potenziato le iniziative di welfare aziendale e lavorato per garantire un ambiente sempre più inclusivo e stimolante. Inoltre, il rafforzamento del dialogo con gli stakeholder ci ha permesso di costruire relazioni fondate su **fiducia, trasparenza e collaborazione**, elementi essenziali per un modello di business sostenibile e resiliente.

Nel corso del 2025 si sono finalizzati i protocolli correlati all'implementazione del Modello Organizzativo ai sensi del D.lgs. 231/01, che vedrà la completa implementazione nel 2026, per ottenere una governance sempre più trasparente e volta alla prevenzione dei rischi legali e alla compliance aziendale.

Per noi, la sostenibilità non è solo un impegno, ma una scelta strategica che guida il nostro sviluppo e definisce la nostra identità aziendale. Guardiamo al futuro con la determinazione di ampliare il nostro impatto positivo, continuando a innovare e a generare valore per la comunità, i clienti e tutti i nostri partner.

Colgo l'occasione per ringraziare tutti i collaboratori che, con professionalità e dedizione, contribuiscono quotidianamente alla realizzazione di questo percorso.

Mario Melodia
Chief Executive Officer



cep

we
take care
of energy

Profilo Aziendale

CEP Italia SB Srl, focalizzata sul mercato italiano per la progettazione, produzione e commercializzazione di quadri di media tensione, quadri di bassa tensione e cabine elettriche prefabbricate in CAV complete di apparecchiature elettromeccaniche, ha proseguito il proprio percorso di crescita e consolidamento, dopo la conclusione del processo di scissione dalla business unit del mercato estero (**CEP SB Srl**) nel 2024. Questa operazione ha permesso di ottimizzare la gestione e lo sviluppo delle rispettive aree di business, garantendo una maggiore focalizzazione alle esigenze dei diversi mercati di riferimento.

Entrambe le società, **CEP SB Srl** e **CEP Italia SB Srl**, restano sotto il controllo e il coordinamento di **MPE Holding Srl**, capogruppo delle aziende della **Famiglia Melodia**, attive nel settore delle infrastrutture energetiche, con un focus specifico sulle energie rinnovabili. Grazie a una governance solida e all'esperienza oltre trentennale dell'Amministratore, coadiuvato dai rispettivi manager, le due realtà continuano a operare con competenza e visione strategica, consolidando la propria posizione nel mercato.

CEP Italia SB Srl conta circa 90 **collaboratori altamente specializzati**, che rappresentano il cuore e la forza dell'azienda. La valorizzazione del capitale umano è un principio cardine della nostra filosofia aziendale, che si traduce in un impegno costante nella **formazione continua**, finalizzata al potenziamento delle competenze, e in un **sistema di welfare aziendale di primo e secondo livello**, progettato per favorire il benessere sia professionale che personale e familiare dei nostri lavoratori.

Un altro pilastro della nostra visione è la **propensione al cambiamento e all'innovazione**, non solo in termini di prodotto, ma anche nell'ottimizzazione dei processi aziendali. In questo contesto, dal **2017** abbiamo adottato le tecniche del **Lean Management** e del **miglioramento continuo**, che hanno consentito di incrementare la produttività e l'efficienza operativa, nonché la competitività dell'azienda rispetto ad altri concorrenti, a vantaggio anche e soprattutto del consolidamento degli attuali posti di lavoro e della potenziale creazione di nuovi per gli anni successivi.



Il Gruppo MPE Holding

Sviluppa servizi di natura finanziaria per le controllate operando come tesoreria e reparto amministrativo centralizzato dell'intero gruppo d'impresa. Definisce il budget e la strategia a medio-lungo termine e ne coordina l'implementazione con il supporto del management delle controllate.

Rientrano nel Gruppo MPE Holding Srl:



SRE Srl Società immobiliare del gruppo MPE Holding. Ha per oggetto tutte le attività in materia di acquisizione, costruzione e manutenzione in campo immobiliare. SRE effettua gli investimenti in nuovi siti produttivi e logistici, coordinandone la realizzazione. Nel 2023 il business è stato diversificato con l'ingresso nel settore immobiliare residenziale.



MBS Srl Start Up Joint Venture nata dall'impegno condiviso delle storiche realtà imprenditoriali internazionali CEP Srl e Tecnoelettrica Bragioni Srl. MBS sviluppa Quadri di Bassa Tensione altamente personalizzati per soddisfare le esigenze del settore energetico, principalmente nei comparti delle rinnovabili e della distribuzione.



CEP Italia SB Srl Progetta, produce e fornisce chiavi in mano cabine elettriche prefabbricate in CAV personalizzate e complete di apparecchiature elettromeccaniche per soddisfare le esigenze infrastrutturali del settore B2B e della distribuzione di energia elettrica da fonti rinnovabili nel Mercato Nazionale.

CEP SB Srl Progetta, produce e fornisce chiavi in mano cabine elettriche prefabbricate in container personalizzati e completi di apparecchiature elettromeccaniche per soddisfare le esigenze del mercato internazionale su progetti di produzione di energia elettrica rinnovabile su larga scala.



CEP USA Inc. Società sorella di CEP SB, è l'ultima azienda nata dal Gruppo MPE, costituita per fornire al mercato americano il prodotto MVPS progettato da CEP SB, con l'obiettivo di avvicinare la produzione ai clienti statunitensi ottimizzando i tempi di consegna e i relativi costi. Il nuovo sito produttivo entrerà in funzione nel marzo 2026.

Sede Operativa

Calatafimi-Segesta (TP) Z.I. Fegotto

- Progettazione e produzione cabine elettriche in C.A.V. complete di apparecchiature elettromeccaniche.
- Progettazione e produzione di Quadri di Media Tensione.
- Progettazione e produzione di Quadri di Bassa Tensione.





cep

we
take care
of energy

Introduzione

Le Società Benefit rappresentano l'avanguardia del panorama imprenditoriale moderno: un modello d'impresa evoluto che integra strutturalmente la creazione di valore sociale e ambientale a quello economico-finanziario. Questa visione orientata al futuro sostenibile si traduce concretamente nell'adozione di specifiche finalità di beneficio comune, formalizzate in modo ufficiale e permanente all'interno dello statuto aziendale.

La scelta di confermare il nostro status di Società Benefit testimonia un impegno saldo e trasparente verso la sostenibilità, oltre alla volontà costante di generare un impatto positivo concreto sul territorio e sulla comunità di riferimento. Riconosciamo, infatti, una profonda e indissolubile interconnessione tra lo sviluppo della nostra azienda e la tutela dell'ecosistema socio-ambientale di cui facciamo attivamente parte.

In questa **quarta Relazione di Impatto**, condividiamo con orgoglio e trasparenza con tutti i nostri stakeholder i traguardi raggiunti e le ricadute dirette delle nostre attività su ambiente, comunità, lavoratori, clienti e governance. Questi risultati sono il frutto rigoroso di approfondite analisi interne e di una misurazione scientifica effettuata tramite lo standard internazionale del B Impact Assessment.

Attraverso questo solido paradigma operativo, continuiamo a promuovere con convinzione un'idea di impresa che va ben oltre il mero successo economico, orientandoci costantemente a lasciare un'impronta positiva duratura e a contribuire attivamente e quotidianamente alla costruzione di un futuro più sostenibile, equo e inclusivo.



Finalità Specifiche di Beneficio Comune

- 1 Divulgare il modello di forma societaria SB con forza rigeneratrice e per l'intero mondo delle imprese.
- 2 Promozione e realizzazione di contenuti editoriali multimediali e altri strumenti di comunicazione.
- 3 Ideazione e produzione di materiale informativo e divulgativo.

Obiettivi 2025

Rinnovo iscrizione e sostegno ad ASSOBENEFIT che si propone di diffondere e valorizzare il modello SB perché sia di ispirazione per l'intero sistema economico italiano.

Condivisione del modello SB attraverso contenuti editoriali e multimediali per mezzo dei canali ufficiali di social network CEP.

Attività svolte nel 2025

Iscrizione e sostegno ad ASSOBENEFIT che si propone di diffondere e valorizzare il modello SB perché sia di ispirazione per l'intero sistema economico italiano.

È stato aggiornato il sito web creando apposite sezioni relative alla pubblicazione delle relazioni di impatto annuali, nonché specifiche sezioni sull'impegno sociale e sostenibile dell'azienda.

Obiettivi 2026

Rinnovo iscrizione e sostegno ad ASSOBENEFIT che si propone di diffondere e valorizzare il modello SB perché sia di ispirazione per l'intero sistema economico italiano.

Finalità Specifiche di Beneficio Comune



- 4** Attività di affiancamento e guida strategica e operativa a soggetti privati e pubblici, per l'implementazione di percorsi di innovazione strategica finalizzati alla sostenibilità.
- 5** Promozione e realizzazione di conferenze, seminari, corsi, workshop, campagne di comunicazione, dialoghi ed eventi correlati.
- 6** Sviluppo di progetti e partnership con società consortili, reti di impresa, consorzi e associazioni di categoria, entità nazionali pubbliche e private.

Obiettivi 2025

Workshop su Sostenibilità Aziendale ESG alle aziende dell'HUB Fegotto.

L'evento formativo esplorerà il concetto di sostenibilità aziendale integrata ai criteri ESG, con un focus sui vantaggi competitivi, sugli obblighi normativi e sulle aspettative crescenti degli stakeholder.

Attività svolte nel 2025

L'attività è stata posticipata a data da destinarsi.

Sono state svolte in presenza delle lezioni condotte dai professionisti CEP, presso l'Istituto Tecnico Industriale di Trapani, per le classi quinte con indirizzo elettrotecnico. Sono stati affrontati e discussi argomenti riguardo: cabine elettriche prefabbricate, cabine di trasformazione in container, sistemi di gestione per la qualità, realizzazione di quadri BT e MT. Per un totale di 13 h di formazione. Il percorso si è concluso con la visita degli stabilimenti produttivi di CEP.

Obiettivi 2026

Collaborazione con istituti scolastici del territorio per effettuare visite guidate e formazione agli studenti.

Finalità Specifiche di Beneficio Comune



7 Promuovere la collaborazione con altre società, organizzazioni, no-profit, fondazioni e simili, il cui scopo sia allineato e sinergico con quello della società per contribuire al loro sviluppo ed ampliare l'impatto positivo del loro operato.

Obiettivi 2025

Creare un gruppo teatrale composto da lavoratori di CEP Italia SB e CEP SB, con lo scopo di diffondere non solo la cultura del teatro, ma anche di sostenere progetti benefici nei confronti di associazioni di volontariato grazie alla donazione del ricavato.

Welfare Sociale 2025

Il nostro impegno per il Welfare Sociale 2025 sarà volto a promuovere le iniziative di Organizzazioni di Volontariato attive nei seguenti ambiti:

- culturale,
- cura di disabili,
- cura di giovani affetti da patologie gravi,
- parità di genere e pari opportunità.

Attività svolte nel 2025

Grazie alla partecipazione di 12 colleghi della CEP è stato possibile dare luogo ad un gruppo teatrale inedito che li ha visti protagonisti della commedia "Imprestami a to muggieri" presso il Teatro Cielo D'Alcamo. Alla base dell'iniziativa un concreto fine sociale attraverso questa straordinaria esperienza culturale, infatti gli introiti riscossi grazie alla partecipazione del pubblico sono stati devoluti a favore dell'Opera divina Provvidenza dell'Oratorio salesiano di Alcamo.

Con una Campagna Natalizia è stata sostenuta l'associazione italiana persone down sezione Alcamo/Trapani con un'erogazione di 500 € per la realizzazione di calendari.

A sostegno di attività sportive e ricreative della USD Calatafimi Don Bosco sono stati erogati 100 €.

A sostegno di ANFFAS Trapani, associazione per famiglie e persone con disabilità intellettive, sono stati erogati 100 €.

A sostegno del raduno diocesano degli oratori estivi della diocesi di Trapani sono stati erogati 200 €.

Per la promozione e organizzazione del quindicesimo memorial podistico Salvo D'Acquisto sono stati erogati ad ASDP Pegaso Palermo 250 €.

Donazione di 1.000 € a sostegno della cooperativa Piccolo Teatro Alcamo.

Obiettivi 2026

Creare un gruppo teatrale composto da nostri lavoratori volontari, con lo scopo di diffondere non solo la cultura del teatro, ma anche di sostenere progetti benefici nei confronti di associazioni di volontariato grazie alla donazione del ricavato.

Welfare Sociale 2026

Il nostro impegno per il Welfare Sociale 2026 sarà volto a promuovere le iniziative di Organizzazioni di Volontariato attive nei seguenti ambiti:

- culturale,
- cura di disabili,
- cura di giovani affetti da patologie gravi,
- parità di genere e pari opportunità.

Donazione a sostegno dell'"associazione per l'arte" di Alcamo, a supporto di un finanziamento destinato a borse di studio rivolte a studenti meritevoli dell'area Jazz del Conservatorio di musica di Stato Antonio Scontrino di Trapani.

Finalità Specifiche di Beneficio Comune



8 Contribuire alla trasformazione ed alla crescita di un sistema economico sostenibile mediante azioni ad impatto positivo sulle persone e sull'ambiente circostante.

9 Attività di ricerca finalizzata al perseguimento dell'oggetto sociale..

Obiettivi 2025

Verrà valutato l'acquisto di un Camion 2 o 3 assi elettrico per sostituire l'attuale motrice a gasolio.

Continuare a monitorare le emissioni di CO2 relativamente agli Scope 1 e 2 del GHG Protocol e iniziare a monitorare le emissioni di Scope 3 sulla catena del valore.

Attività svolte nel 2025

Nel corso del 2025 sono stati raccolti preventivi sulla base di configurazioni personalizzate del pacco batterie, specifiche per il fabbisogno di CEP. L'acquisto potrebbe concretizzarsi nel 2026 o 2027.

Emissioni GHG nel 2025:

Scope 1: **40,33** tCO2

Scope 2: **43,07** tCO2

Emissioni di Scope 2 evitate grazie all'installazione degli impianti fotovoltaici: **32,10** tCO2

Autarchia: **43%**

Energia pulita immessa in rete: **47,40** MWh

Capacità autoconsumo dagli impianti fotovoltaici: **63%**

Compensazioni della CO2 grazie ai parchi arborei dell'azienda: **11,46** tCO2 compensata

Obiettivi 2026

Acquisto di Camion 2 o 3 assi elettrico per sostituire l'attuale motrice a gasolio con lo scopo di ridurre il consumo di gasolio e le relative emissioni.

Continuare a monitorare le emissioni di CO2 relativamente agli Scope 1 e 2 del GHG Protocol e iniziare a monitorare le emissioni di Scope 3 sulla catena del valore.

Finalità Specifiche di Beneficio Comune



10 Impegno anche in progetti di innovazione, ricerca e sviluppo basati sui principi di sostenibilità per contribuire a migliorare il mondo con l'attività professionale basata sull'etica e sulla centralità dei valori delle persone.

Obiettivi 2025

Ricerca e sviluppo volta ad aumentare l'affidabilità e la sicurezza dei nostri prodotti e al contempo provare a ridurre l'impatto ambientale generato dalla loro produzione.

Attività svolte nel 2025

1. Studi e ricerche sui miglioramenti costruttivi nella produzione delle cabine

- 1.1 Miglioramento e standardizzazione dei sistemi di sollevamento.
- 1.2 Certificazione per la produzione di conglomerato cementizio fibro-rinforzato FRC.
- 1.3 Implementazione di pitture a base quarzo di tipo termico per migliorare l'efficienza termica interna della cabina.
- 1.4 Miglioramenti qualitativi strutturali sul pavimento della cabina.

2. Studi e realizzazioni di prototipo

di cabine complete con struttura in acciaio zincato e cover in coibentato/calcestruzzo fibro-rinforzato.

3. Studio sulla possibile unificazione

del dimensionamento delle tratte di cavi di potenza per il collegamento trasformatore-QBT in cabine complete.

Obiettivi 2026

Da pianificare.

Finalità Specifiche di Beneficio Comune



11 Welfare, senza distinzione di età, sesso, razza/etnia, lingua, religione, disabilità, condizioni personali e tenuto conto della loro condizione sociale, favorendo i soggetti più svantaggiati ed i progetti di valenza sociale.

Obiettivi 2025

Welfare obbligatorio 2025 per il personale

Avvio collaborazione con la Edenred per la gestione del welfare obbligatorio usufruibile per mezzo della loro piattaforma messa a disposizione dei lavoratori per l'acquisto di beni e servizi convenzionati.

Polizza assicurativa BNL contro gli infortuni.

Attività svolte nel 2025

È stato erogato il welfare obbligatorio per tutti i dipendenti CEP Italia SB, come da contratto metalmeccanico, attraverso la piattaforma Edenred.

Mantenimento del Welfare Aziendale (importi complessivi erogati nell'anno):

Bonus bebè: 750 €

Bonus matrimonio: 1.000 €

Un welfare liberale a tutti i dipendenti per un totale di 49.250,00 € seguendo i criteri di fidelizzazione all'azienda, figli a carico e sostegno di base alle famiglie.

Giornata dedicata alle famiglie "a lavoro con mamma e papà" con attività ludico ricreative per i figli dei dipendenti svolta presso la sede dell'azienda.

Un momento ricreativo presso "Rush Speed Arena" per tutti i dipendenti.

L'azienda ti porta a teatro: due serate all'insegna della cultura offerte ai dipendenti e alle loro famiglie per assistere allo spettacolo teatrale "La prima volta non si scorda mai" messo in scena dalla compagnia teatrale Piccolo Teatro Alcamo.

Obiettivi 2026

Mantenimento del Welfare aziendale:

Bonus bebè

Bonus matrimonio

Buoni spesa/pasto/acquisto

Cassa sanitaria

Finalità Specifiche
di Beneficio Comune



12 Attività di training e coaching.

Obiettivi 2025

Formazione specifica e professionalizzante degli addetti al Team del Controllo Qualità per accrescere le loro competenze al fine di assicurare una qualità di processo e prodotto utile a mantenere alti standard e la continua soddisfazione dei clienti.

Erogazione formazione specifica in ambito Salute e Sicurezza per i lavoratori secondo quanto previsto dal D.lgs. 81/08.

Attività svolte nel 2025

Formazione tecnica erogata a beneficio degli addetti dell'ufficio tecnico in ambito normativo su aggiornamenti CEI 0-16 e su nuova tipologia QMT della EATON.

Attività di coaching e team building per tutti i dipendenti presso Rush Speed Arena. L'attività di formazione si è basata sulle tematiche relative alla lotta alla discriminazione, diritti umani, garanzia delle pari opportunità, inclusione sociale. L'attività di coaching è stata volta a stimolare i lavoratori alla ricerca del proprio "talento" con lo scopo di far emergere le potenzialità di ognuno.

Obiettivi 2026

Per il 2026 sono in corso di pianificazione attività di Coaching volte ad accrescere la collaborazione tra i membri del board e le proprie capacità nel team working.

Finalità Specifiche di Beneficio Comune



13 Supporto all'avviamento e gestione di start-up imprenditoriali il cui scopo sia in linea con i principi di innovazione verso la sostenibilità.

14 Le ricerche di mercato, sondaggi d'opinione, studi di tendenza e tutto quanto idoneo a supportare il posizionamento strategico sul mercato proprio o dei clienti.

Obiettivi 2025

Avvio della produzione di cabine elettriche prefabbricate in C.A.V. nella sede operativa di Montichiari (BS) al fine di produrre le commesse destinate al Nord Italia, in modo da abbattere i costi di spedizione e le relative emissioni di CO2 rispetto alle spedizioni effettuate da sede di Calatafimi-Segesta (TP).

Avvio della produzione di Quadri BT a marchio MBS Srl presso la sede di Montichiari attraverso la collaborazione della CEP Srl e Tecnoelettrica Bragoni Srl.

Attività svolte nel 2025

Posticipato all'anno successivo.

Posticipato all'anno successivo.

Obiettivi 2026

Avvio della produzione di cabine elettriche prefabbricate in C.A.V. nella sede operativa di Montichiari (BS) al fine di produrre le commesse destinate al Nord Italia, in modo da abbattere i costi di spedizione e le relative emissioni di CO2 rispetto alle spedizioni effettuate da sede di Calatafimi-Segesta (TP).

Avvio della produzione di Quadri BT a marchio MBS Srl presso la sede di Montichiari attraverso la collaborazione della CEP Srl e Tecnoelettrica Bragoni Srl.





Numeri e Highlights 2025

Corporate Sustainability

La sostenibilità aziendale è un approccio alla gestione delle organizzazioni che si concentra sul creare valore a lungo termine attraverso l'integrazione di strategie economiche, ambientali e sociali. Questo concetto si basa sul principio che le organizzazioni possano prosperare economicamente contribuendo in modo positivo sulla società e riducendo progressivamente il proprio impatto ambientale.



Environmental

Le aziende devono considerare l'impatto delle loro operazioni sull'ambiente. Ciò include la riduzione delle emissioni di gas serra, l'uso responsabile delle risorse naturali e l'adozione di pratiche eco-compatibili.



Social

La sostenibilità sociale riguarda il benessere delle persone coinvolte nell'azienda, dai dipendenti ai fornitori e alla comunità locale. Ciò implica garantire condizioni di lavoro dignitose, promuovere la diversità e l'inclusione e sostenere iniziative sociali.



Governance

La Governance è il motore che guida le scelte dell'organizzazione per uno sviluppo sostenibile. Questo comprende la trasparenza, l'etica, la gestione dei rischi e la responsabilità verso gli azionisti e gli stakeholder, nonché la crescita economica. Le aziende devono bilanciare profitti con investimenti responsabili e strategie di crescita sostenibile.

Environmental

Calcolo delle Emissioni di CO₂

Per il calcolo delle emissioni di CO₂ è stato considerato lo standard internazionale GHG Protocol che categorizza in tre “Scope” le diverse tipologie di emissioni.

Scope 1

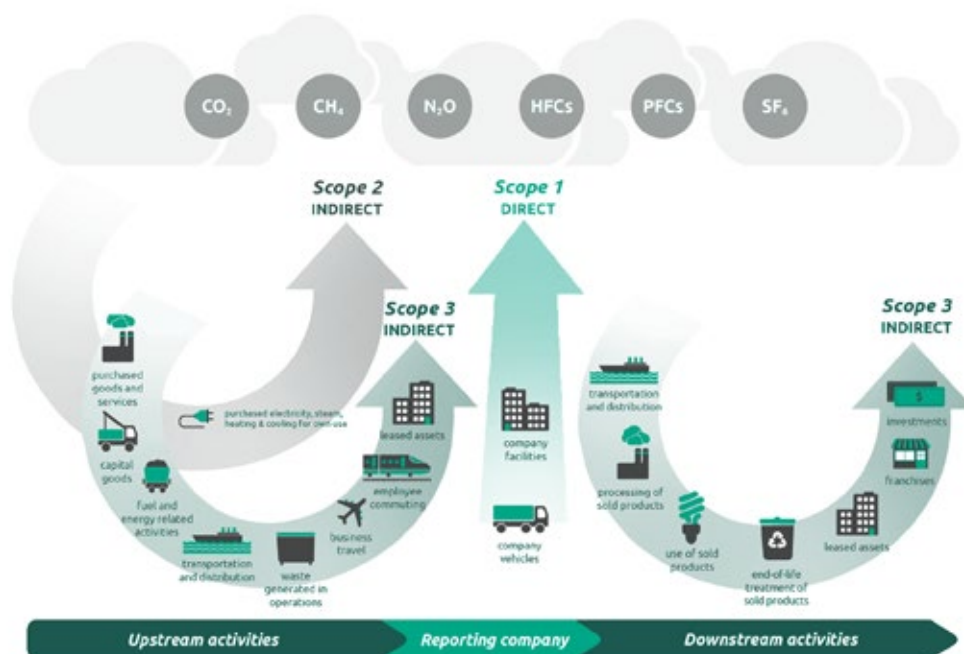
Riguardano le emissioni dirette che l'azienda produce nel corso delle sue attività operative, come quelle generate dal consumo di gasolio per gli automezzi aziendali.

Scope 2

Si riferisce alle emissioni indirette di gas serra generate da attività aziendali, ma che sono associate all'acquisto di energia elettrica o termica. Queste emissioni si definiscono indirette perché provengono da fonti esterne all'organizzazione, ma sono influenzate dalle sue decisioni di acquisto energetico.

Scope 3

Sono emissioni indirette generate da operazioni aziendali, ma che non sono direttamente controllate dall'organizzazione. Le emissioni Scope 3 sono chiamate anche “emissioni della catena del valore”. Queste emissioni provengono da fonti esterne all'azienda, come la catena di fornitura, il trasporto, l'utilizzo o lo smaltimento dei rifiuti. Sono le più difficili da misurare e ridurre perché coinvolgono fattori al di fuori del controllo diretto dell'organizzazione.



Environmental

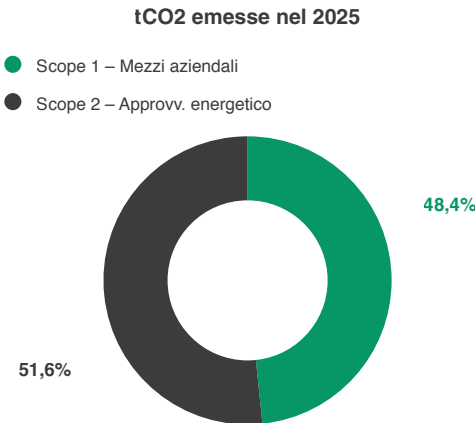
Nota Metodologica

Le emissioni di CO2 sono state analizzate e quantificate seguendo lo standard GHG Protocol. Relativamente alle emissioni generate dagli autoveicoli aziendali, ovvero le emissioni di tipo Scope 1, al fine di ottenere dei valori attendibili, sono stati raccolti i km percorsi nel 2025 e moltiplicati per il consumo effettivo di ogni mezzo aziendale (km/litro di gasolio). I valori ottenuti sono stati a loro volta moltiplicati per il fattore di conversione 2,65 KgCO2/litro, di comune utilizzo da ISPRA Ambiente, per determinare l'impronta carbonica derivante dal consumo di gasolio da autotrazione.

Le emissioni derivanti dall'approvvigionamento energetico, quindi emissioni di Scope 2, sono state quantificate considerando i kWh acquistati per soddisfare parte del fabbisogno dell'azienda, poiché circa il 42,7% del totale è dato dagli attuali impianti fotovoltaici [kWp = 112,52], e sono stati moltiplicati per il fattore di conversione 0,4 kgCO2/kWh.

Un altro importante metodo di misura utilizzato in ambito energetico sono i "TEP" (Tonnellate Equivalenti di Petrolio) il cui fattore di conversione rispetto ai kWh prodotti è dato da 0,187 tep/MWh, come deliberato dall'Autorità di Regolazione per l'Energia Reti e Ambiente (rif. Delibera EEN 3/08, art. 2). I BEP (Barili Equivalenti di Petrolio) vengono invece calcolati considerando 7,3 bep/tep.

Variabile	Unità di misura	2024	2025
Scope 1 – Mezzi aziendali	tCO2	44,39	40,33
Scope 2 – Approvv. energetico	tCO2	47,90	43,07
Totale emissioni GHG		92,29	83,40



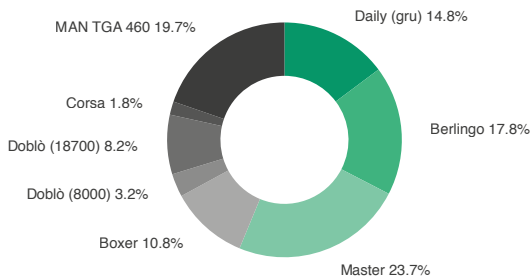
Environmental

Scope 1
Emissioni dirette
dell'attività produttiva

Le emissioni dirette dall'attività operativa della CEP Italia SB Srl provengono dall'utilizzo di mezzi con motore endotermico alimentati a gasolio. Di seguito viene mostrato il calcolo delle tCO2 emesse nell'anno 2025, per un complessivo di 40,33 tCO2, registrando dunque una riduzione di 4,06 tCO2 rispetto all'anno precedente grazie alla realizzazione del polo logistico "Playa", a circa 500 metri dal sito produttivo, che ha permesso di ottimizzare i flussi logistici per il deposito temporaneo di componenti voluminosi e lo stoccaggio del prodotto finito prima della spedizione al cliente.

Al contempo, i forklift full electric hanno permesso di mantenere alta la produttività dell'azienda senza incorrere in ulteriori consumi di gasolio ed emissioni, in quanto ricaricati dagli impianti fotovoltaici dell'azienda.

Riferimento anno 2025						
Variabile	Unità di misura	Riferimento	Consumo gasolio (l)	tCO2	tep	bep
Daily (gru)	km	18000	2250,00	5,96	2,30	16,82
Berlingo	km	40660	2710,67	7,18	2,78	20,26
Master	km	36000	3600,00	9,54	3,69	26,91
Boxer	km	21400	1646,15	4,36	1,69	12,31
Doblò	km	8000	488,10	1,29	0,50	3,65
Doblò	km	18700	1246,67	3,30	1,28	9,32
Corsa	km	5000	277,78	0,74	0,28	2,08
MAN TGA 460	km	6000	3000,00	7,95	3,07	22,43
Totale			15219,37	40,33	15,58	113,77



Environmental

Scope 2

Emissioni indirette provenienti dall’approvvigionamento energetico

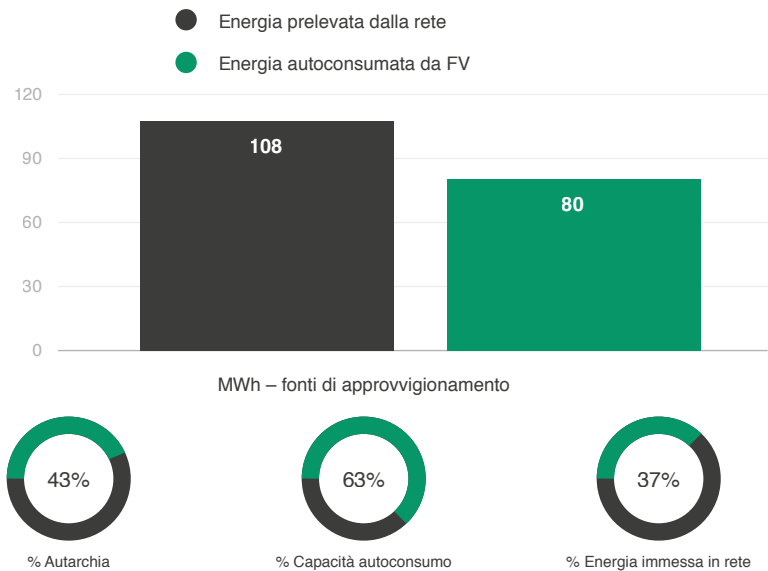
Scope 2 – Emissioni indirette da approvvigionamento energetico	U.M.	Rif.	tCO2	tep	bep
Energia elettrica prelevata dalla rete	MWh	107,67	43,07	20,13	146,98
Energia elettrica autoconsumata	MWh	80,24	32,09	15,00	109,53
Fabbisogno energetico complessivo		187,91	75,16	35,14	256,51

Efficienza energetica – potenza complessiva impianti FV: 112,52 kWp

Variabile	U.M.	Riferimento
Energia elettrica pulita immessa in rete	MWh	47,40
Capacità autoconsumo	MWh	80,24
Energia elettrica totale prodotta		127,64

L’Azienda usufruisce di n.3 impianti fotovoltaici la cui potenza complessivamente installata ad oggi è di 112,52 kWp. Gli impianti sono dotati di un sistema di accumulo “Energy Storage System” da circa 129,6 kWh che consente lo stoccaggio dell’energia elettrica prodotta e non consumata durante il giorno per poi utilizzarla al bisogno, ottimizzando così l’assorbimento dell’energia elettrica proveniente dagli impianti fotovoltaici. Dunque, grazie ai sistemi di accumulo, la capacità di autoconsumo è pari al 62,9%, contribuendo ad un minor utilizzo di energia prodotta da combustibile fossile approvvigionata.

La produzione netta di energia elettrica prodotta dagli impianti fotovoltaici dell’azienda negli ultimi dodici mesi è stata complessivamente di circa 127.640 kWh.



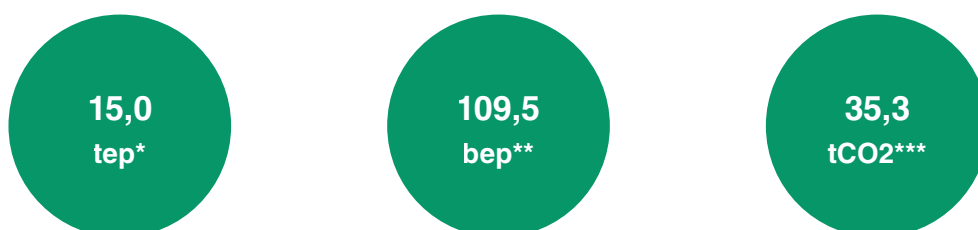
Environmental

Riduzione dell'Impatto Ambientale derivante dall'utilizzo degli impianti fotovoltaici

Un utile indicatore per definire il risparmio di combustibile derivante dall'utilizzo di fonti energetiche rinnovabili è il fattore di conversione dell'energia elettrica in energia primaria [tep/MWh]. Questo coefficiente individua le tep (Tonnellate Equivalenti di Petrolio) necessarie per la produzione di 1 MWh di energia, ovvero le TEP risparmiate con l'adozione di tecnologie fotovoltaiche per la produzione di energia elettrica.

Il bep (Barili Equivalenti di Petrolio), invece, è un'unità di misura dell'energia che corrisponde all'energia approssimativa rilasciata dalla combustione di un barile di petrolio greggio [7,3 bep corrispondono a 1 tep].

Inoltre, l'impianto fotovoltaico consente di evitare le emissioni in atmosfera di sostanze che contribuiscono all'effetto serra come l'anidride carbonica tCO₂. Considerando, quindi, 80,24 MWh autoconsumati su 127,64 MWh complessivi prodotti, sono stati risparmiati:



* Fattore di conversione: 0,187 tep/MWh (Fonte: Delibera EEN 3/08, art. 2 – ARERA Autorità di Regolazione per Energia Reti e Ambiente)

** Fattore di conversione: 7,3 bep/tep (Fonte: Tabella parametri standard nazionale – ISPRA Ambiente aggiornati al 2022)

*** Fattore di conversione: 0,44 kgCO₂/kWh (Fonte: Rapporto ISPRA 317/2020)

Environmental

Compensazione delle Emissioni di CO₂

Piantumazione	U.M.	Riferimento	tCO ₂
Alberi di Ulivo (Olea Europaea)	Unità	53	1,62
Querce Roverella (Quercus Pubescens)	Unità	80	9,84
Totale CO₂ compensata			11,46

Emissioni CO₂ nette

Variabile	tCO ₂	% compensazione
Totale emissioni GHG	83,40	
Totale CO ₂ compensata	-11,46	13,67%
Totale CO₂ netta	71,94	

Nel processo di analisi e rendicontazione è stata considerata anche la CO₂ “compensata” grazie ai propri giardini di alberi localizzati in prossimità delle sedi operative e della nuova piantumazione realizzata in contrada Sasi a Calatafimi-Segesta nel gennaio 2025.

Gli alberi, infatti, attraverso il processo di fotosintesi clorofilliana, assorbono anidride carbonica (CO₂) dall'atmosfera e acqua dal terreno rilasciando al contempo ossigeno, donandolo in natura.

Con l'ausilio di diversi studi effettuati dal Centro Nazionale delle Ricerche, disponibili sul web, e grazie alle successive pubblicazioni, è stato possibile determinare dati empirici utili a comprendere la capacità di stoccaggio di diverse tipologie di alberi, ivi comprese le tipologie appartenenti a CEP, ovvero Olea Europaea e Quercus Pubescens, meglio conosciuta come Roverella.

Le informazioni pubblicate dal CNR relative alle due tipologie di alberi sono state, quindi, adottate nella presente Relazione al fine di stimare la capacità di compensazione della CO₂ delle stesse, controbilanciando quelle emesse dall'esercizio dell'attività produttiva. Dall'analisi effettuata emerge quindi una capacità complessiva di compensazione della CO₂ pari a 11,46 tCO₂. Rapportandola alle emissioni dirette e indirette precedentemente calcolate (pari a 83,40 tCO₂) è possibile confermare che CEP compensa il 13,67% delle emissioni di Scope 1 e 2.

Environmental Traguardi

La nostra Impresa, concentrata anche sulla riduzione del proprio impatto ambientale, dopo gli investimenti volti all'installazione di nuovi impianti fotovoltaici utili a soddisfare a pieno il fabbisogno energetico degli stabilimenti produttivi, ha portato a termine nel 2025 il progetto **“Radici per il Futuro”**, finanziato e realizzato da CEP Italia SB e autorizzato dall'amministrazione comunale di Calatafimi-Segesta; accomunati dall'interesse e dalla sensibilità verso le tematiche relative alla sostenibilità ambientale del nostro territorio. Tale iniziativa, di fatto, è tra le attività più rilevanti iniziate nel 2024, e completate nel gennaio 2025, in termini di riduzione dell'impatto ambientale dell'azienda, dimostrando agli stakeholder di potere agire concretamente a tutela dell'ambiente, della biodiversità, nonché del nostro territorio.

La tipologia di albero che CEP Italia SB Srl ha scelto è tra le più diffuse nel territorio siciliano, ovvero la *Quercus Pubescens*, meglio conosciuta come Roverella. Gli alberi messi a dimora hanno un'altezza che va dai 2,00 ai 3,00 metri circa e in età adulta, per loro caratteristiche, possono crescere sino ad una altezza che varia dai 12 ai 20 metri.

Da una pubblicazione effettuata nel 2018 dal CNR (Consiglio Nazionale delle Ricerche), nella quale si stima la capacità di stoccaggio CO₂ di differenti tipologie di alberi, prendiamo in considerazione i valori della nostra *Quercus Pubescens* che ha una capacità media annuale stimata pari a 0,123 tonCO₂/albero. Dunque, le 80 querce contribuiranno a compensare mediamente 9,84 tonCO₂/anno lungo il loro ciclo vita.



Social

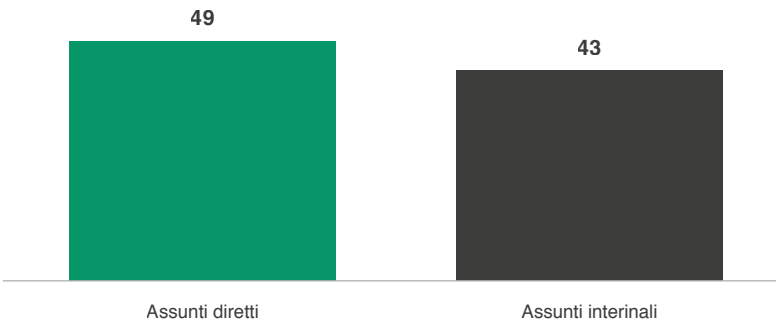
I Nostri Collaboratori

Tipologia lavoratori	Donne tempo determinato	Donne tempo indeterminato	Uomini tempo determinato	Uomini tempo indeterminato	Totale
Assunti diretti	0	3	0	46	49
Assunti interinali	0	2	0	41	43
					92

Nel 2025, la crescita della domanda per i nostri prodotti e servizi ha portato a un consolidamento della forza lavoro di CEP Italia SB Srl. Rispetto all’anno precedente sono state assunte quattro nuove risorse.

Di seguito la tabella riporta il totale complessivo dei lavoratori tenendo conto della distinzione tra assunti diretti e assunti tramite agenzia interinale.

Collaboratori per tipologia di assunzione



Social

Welfare Aziendale

La sostenibilità sociale riguarda il benessere delle persone coinvolte nell'azienda, dai dipendenti ai fornitori e alla comunità locale. Ciò implica garantire condizioni di lavoro dignitose, promuovere la diversità e l'inclusione e sostenere iniziative sociali. Per questo nel 2025 abbiamo mantenuto il nostro impegno per il benessere dei dipendenti attraverso un sistema di welfare aziendale innovativo e concreto, investendo come azienda in una serie di misure di welfare che garantiscono un sostegno economico, opportunità di crescita e incentivi per il benessere complessivo del nostro team. Affinché un'azienda solida e responsabile non sia solo un luogo di lavoro per i nostri dipendenti, ma una vera e propria comunità in cui ogni membro al suo interno si senta valorizzato e soprattutto supportato in ogni fase della propria vita.

Nell'anno 2025 l'azienda ha stanziato un welfare liberale erogato tramite piattaforma Edenred.

Supporto alla famiglia

Accompagnare i nostri dipendenti nelle fasi più importanti della loro vita significa accompagnarli e supportarli in modo concreto e significativo, per questo motivo nel 2025 abbiamo rinnovato:

- **Bonus bebè:** un incentivo di 150,00 € per ogni nascita o adozione (750,00 € erogati complessivamente nell'anno), un segno tangibile del nostro impegno nel sostenere la genitorialità e la crescita delle famiglie CEP.
- **Bonus matrimonio:** 1.000,00 € destinati ai dipendenti che convolano a nozze, per contribuire a rendere questo momento ancora più speciale e sostenere la coppia durante questo giorno importante.
- **Bonus dipendenti per il riconoscimento dell'impegno lavorativo:** sono stati erogati 500,00 € a tutti i dipendenti dell'azienda per l'impegno lavorativo e produttivo, senza alcuna distinzione.
- **Bonus anzianità:** per i dipendenti sopra i quindici anni di servizio all'interno dell'azienda sono stati erogati 100,00 €, dimostrando l'attenzione che l'azienda ha nei confronti di chi permane per molti anni.
- **Bonus figlio:** per ogni figlio a carico l'azienda ha erogato una somma di 50,00 € per contribuire e sostenere le famiglie CEP.

Nel 2025 l'azienda ha confermato il proprio impegno nel welfare obbligatorio aziendale, come da contratto metalmeccanico, di 200,00 € erogati tramite piattaforma Edenred, fruibili in buoni che supportano il dipendente e le proprie famiglie attraverso servizi come buoni benzina, buoni spesa o attività di svago. Complessivamente, il welfare liberale erogato a tutti i dipendenti ammonta a 49.250,00 €.

Esperienze culturali e team building

CEP Italia SB Srl non è solo lavoro: come azienda crediamo nell'importanza della condivisione della cultura, dell'arte e negli strumenti che permettono di rafforzare il rapporto tra i colleghi e il loro lavoro di squadra, e nella condivisione di momenti ricreativi che coinvolgano anche le loro famiglie. Per questo motivo abbiamo investito in particolari esperienze come:

- **La CEP ti porta al Teatro:** si è data la possibilità ai dipendenti e alle loro famiglie di assistere ad una commedia messa in scena dal Piccolo Teatro di Alcamo (TP).
- **Festa di Natale:** è stata organizzata la festa di Natale in CEP per condividere un momento di scambio di auguri tra tutti i dipendenti e le loro famiglie, coinvolgendo con piccole attività di animazione da parte della Frappè Animazione i più piccoli di ogni famiglia.
- **Evento Rush:** un incontro dedicato a tematiche come team building, riconoscimento dei talenti, intelligenza emotiva personale e all'interno dei gruppi di lavoro. L'incontro è stato caratterizzato da due momenti precisi, un primo momento di formazione e un secondo momento di condivisione e ristoro.
- **Giornata dedicata alle famiglie:** "a lavoro con mamma e papà", con attività ludico-ricreative per i figli dei dipendenti svolta presso la sede dell'azienda.

Social

Welfare Sociale

Un 2025 all'insegna della solidarietà

Nel 2025, CEP Italia SB Srl ha rafforzato il proprio impegno nel promuovere il welfare sociale attraverso una serie di iniziative mirate a sostenere associazioni di volontariato e progetti culturali, sociali e assistenziali. Contribuire al benessere della comunità e supportare chi è in difficoltà rappresentano per CEP non solo una scelta aziendale, ma una missione in linea con i principi di responsabilità sociale e sostenibilità.

Opera salesiana di Alcamo

Attraverso la messa in scena di una commedia teatrale da parte della compagnia teatrale aziendale, formata dai nostri dipendenti, è stato sostenuto un progetto a favore dell'opera salesiana di Alcamo, con un'erogazione di 2.000,00 €.

Associazione Italiana Persone Down, sezione Alcamo/Trapani

È stata sostenuta l'associazione con un'erogazione di 500,00 € per la realizzazione di calendari.

USD Calatafimi Don Bosco

A sostegno di attività sportive e ricreative sono stati erogati 100,00 €.

ANFFAS Trapani

A sostegno dell'associazione per famiglie e persone con disabilità intellettive sono stati erogati 100,00 €.

Raduno diocesano degli oratori estivi

A sostegno del raduno della diocesi di Trapani sono stati erogati 200,00 €.

ASDP Pegaso Palermo

Per la promozione e organizzazione del quindicesimo memorial podistico Salvo D'Acquisto sono stati erogati 250,00 €.



Governance

Il Contesto

In ordine alla gestione che ha caratterizzato l'esercizio 2025, si rappresenta che per la nostra Società l'anno appena chiuso è stato un periodo di consolidamento e ulteriore resilienza. Nonostante le persistenti sfide nel settore fotovoltaico, dovute alla stabilizzazione dei prezzi dell'elettricità, alla volatilità dei tassi di interesse e a un quadro economico globale ancora complesso, CEP Italia SB Srl ha mantenuto una performance solida, confermando la propria capacità di operare in controtendenza rispetto alla media dei competitor del settore.

Tale risultato assume particolare rilievo considerando che il 2025 è stato segnato da eventi geopolitici che hanno continuato a influenzare gli investimenti e le prospettive di medio periodo: l'evoluzione dei conflitti in Ucraina e Medio Oriente, le conseguenze a lungo termine delle instabilità politiche in Europa e la necessità di ridefinire le catene di approvvigionamento globali.

Il 2025 si è rivelato un anno cruciale per la protezione del clima, con il riscaldamento globale che ha confermato la tendenza al rialzo, superando nuovamente le soglie critiche di riferimento. Gli eventi meteorologici estremi verificatisi durante l'anno hanno ulteriormente evidenziato le drammatiche conseguenze del cambiamento climatico, sottolineando l'urgenza di interventi strutturali. Tuttavia, gli sforzi internazionali, inclusi i successivi vertici sul clima, hanno mostrato progressi lenti nella traduzione degli impegni in azioni concrete e rapide, rendendo il ruolo delle aziende private ancora più determinante.

Nel nostro settore, le soluzioni integrate per impianti fotovoltaici su larga scala hanno registrato una performance eccellente, consolidando il trend positivo avviato negli anni precedenti e raggiungendo nuovi traguardi per CEP Italia SB Srl. Abbiamo intensificato gli sforzi per razionalizzare i costi e semplificare la struttura aziendale, migliorando ulteriormente i nostri indicatori di efficienza. Un focus particolare è stato dedicato alla revisione dell'offerta di prodotti e soluzioni, adattandoli rapidamente ai mutamenti del mercato e cogliendo tempestivamente le nuove esigenze dei clienti e le opportunità di business emergenti.

Abbiamo implementato misure avanzate per ottimizzare la gestione delle scorte e dei crediti, ottenendo un significativo miglioramento della liquidità e dell'indice di rotazione del magazzino. La sostenibilità, nelle sue diverse dimensioni, rimane il pilastro centrale della nostra strategia, grazie all'attenzione costante alle dinamiche di mercato, all'impegno continuo in R&D e alle partnership strategiche con importanti player nazionali ed europei per lo sviluppo di soluzioni innovative.

Governance

Il nostro modello di business

Questo risultato è stato ottenuto grazie a due elementi fondamentali della nostra formula di business:

Le risorse umane: la valorizzazione del capitale umano resta un principio cardine. Abbiamo rafforzato il nostro impegno nella formazione continua per potenziare le competenze e abbiamo evoluto il sistema di welfare aziendale, progettato per favorire il benessere professionale, personale e familiare dei nostri collaboratori.

Innovazione e cambiamento: la nostra propensione all'innovazione non si limita ai prodotti, ma investe l'ottimizzazione dei processi. L'adozione costante delle tecniche del lean management e del miglioramento continuo ci ha permesso di incrementare produttività ed efficienza operativa, rafforzando la competitività rispetto ai concorrenti.

L'esercizio si è infatti configurato come un anno di conferma e consolidamento del posizionamento di CEP nel comparto elettromeccanico, nel quale l'attenzione strategica è stata anche posta sull'integrazione delle nuove figure professionali inserite in organizzazione, sull'ammodernamento delle attrezzature e sul miglioramento di alcuni processi interni, con particolare riguardo alle logiche di gestione e organizzazione.

Le apparecchiature elettromeccaniche, tra cui i Quadri di Media e Bassa Tensione e le cabine elettriche in cemento armato, sono progettate e realizzate grazie all'eccellenza tecnica e al know-how altamente specializzato del personale interno. È proprio questa combinazione di competenze dedicate e di processi continuamente affinati a consentire all'azienda di distinguersi sul mercato per l'elevata qualità e affidabilità dei propri prodotti e per un approccio commerciale improntato alla massima serietà.

Ciononostante, la capacità attuale di CEP Italia SB Srl non risulta ancora adeguata a soddisfare la domanda proveniente dal mercato, con particolare riferimento al settore fotovoltaico. La crescente richiesta delle soluzioni aziendali ha indotto l'Organizzazione a valutare l'introduzione di nuove tipologie di cabine che seguono logiche di produzione diverse: scelte strategiche che mirano ad anticipare le esigenze del mercato attraverso soluzioni tecnologiche all'avanguardia.

Il riconoscimento del mercato, testimoniato dai risultati dell'azienda e dalla domanda in progressiva espansione, conferma la validità di tali scelte, consolidando il posizionamento di CEP Italia SB Srl come punto di riferimento nel settore. Al centro di questa strategia di sviluppo rimane, come obiettivo imprescindibile, la piena soddisfazione del cliente.

Governance

CEP Italia SB Srl

Un modello di governance innovativo e sostenibile

Nel 2025, CEP Italia SB Srl ha consolidato il proprio modello di governance attraverso iniziative strategiche volte a garantire una gestione aziendale efficace, sostenibile e orientata al futuro. L'azienda ha posto un'attenzione particolare alla transizione generazionale, al rafforzamento della leadership e all'adozione progressiva del **Modello Organizzativo 231**, il quale prevede l'introduzione di protocolli che regolano la struttura aziendale e la gestione dei processi, con funzioni dedicate di controllo interno e compliance, un codice etico e procedure sistematiche di valutazione dei rischi finalizzate alla prevenzione di reati presupposto, promuovendo una cultura aziendale basata sull'integrità e sulla legalità.

Governance

Ristrutturazione Organizzativa e Compliance

Durante il corso del 2025 è stato istituito l'**Organismo di Vigilanza**, definiti i manager cui verranno delegate le responsabilità del ruolo che ricoprono, formalizzati i protocolli che daranno l'indirizzo di compliance da rispettare nella conduzione del business, nonché il MOG costituito nella sua parte generale e speciale.

Il Modello Organizzativo 231, la formalizzazione delle deleghe al Management e la formazione in tali ambiti dei lavoratori saranno finalizzati e resi effettivi durante il corso del 2026.

Governance

Rating di Legalità e Modello Organizzativo 231/01

Il **Rating di Legalità** è uno strumento introdotto dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM) per premiare le aziende che rispettano la legge, operano in modo trasparente e seguono principi etici sani.

Si tratta di un indicatore sintetico che valuta il rispetto di determinati criteri di legalità da parte delle imprese che ne fanno richiesta. Le aziende che soddisfano tali requisiti possono richiedere l'attribuzione del rating che va da 1 a 3 stelle. L'impresa richiedente ottiene un punteggio base di ★ se rispetta tutti i requisiti di cui all'articolo 2 del Regolamento attuativo in materia di Rating di Legalità. Il punteggio base può essere incrementato di un "+" per ogni requisito aggiuntivo che l'impresa rispetta tra quelli previsti all'art. 3 del Regolamento. Il conseguimento di tre "+" comporta l'attribuzione di una stelletta aggiuntiva, fino a un punteggio massimo di ★★★.

Nel 2025 CEP Italia SB Srl ha mantenuto il rating di **due stellette** e si pone come ambizioso obiettivo di arrivare alle tre stelle per mezzo dell'introduzione del Modello Organizzativo ai sensi del D.Lgs. 231/01.

Un Modello Organizzativo e di Gestione ai sensi del D.Lgs. 231/2001 è un insieme di protocolli, che regolano e definiscono la struttura aziendale e la gestione dei suoi processi sensibili con lo scopo di ridurre il rischio di commissione di illeciti penali. Definisce la struttura gestionale per la prevenzione dei reati, le responsabilità e i flussi di informazione che consentono di applicare ed aggiornare le procedure di prevenzione e di rilevare, nel tempo, l'emergenza di nuove aree di rischio.

Il Risk Assessment, l'implementazione di specifiche procedure, il Codice Etico e il sistema disciplinare, unitamente ad un idoneo Organismo di Vigilanza, rappresentano le caratteristiche principali di un corretto Modello Organizzativo che punta ad una conduzione del business in modo trasparente ed etico, e che funga al contempo da strumento di prevenzione degli atti illeciti.

L'evoluzione della nostra governance è il risultato di una visione chiara e lungimirante: costruire un'azienda solida, responsabile e pronta ad affrontare le sfide del futuro. La combinazione di formazione, strutturazione organizzativa e strategia di espansione ci permette di consolidare il nostro ruolo di leader nel settore, garantendo al contempo un ambiente di lavoro etico e innovativo.



Governance

Rating per la Sostenibilità

Oltre agli importanti investimenti effettuati per aumentare la propria efficienza energetica ed elettrificare parte dei mezzi aziendali con lo scopo di ridurre il consumo di gasolio, CEP Italia SB Srl dimostra il proprio impegno per la sostenibilità aziendale mantenendo e migliorando il proprio Rating ESG certificato da un Ente di parte terza indipendente.

Il rating ottenuto in seguito all'ispezione dell'Ente effettuata nel 2025 è pari a **63,98%**, classificata come "Azienda con strutturato percorso verso la sostenibilità". Lo Standard cui si riferisce il Rating tiene in considerazione i pilastri ESG e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG) definiti nell'Agenda 2030 dell'ONU.

Riportiamo di seguito le valutazioni dei singoli Sustainable Development Goals applicabili.



B Impact Assessment

Il B Impact Assessment è uno strumento di valutazione dell'impatto di una qualsivoglia organizzazione, gestito dall'Organismo di Certificazione americano B LAB, le cui tematiche di assessment rispecchiano i requisiti determinati all'interno dell'allegato 5, art. 1, comma 378 della Legge 28 dicembre 2015 n. 208, il quale esplica le aree di analisi che le Società Benefit devono annualmente valutare, ovvero:

Governance

Lavoratori

Ambiente

Altri portatori di interesse, che nel B Impact Assessment vengono individuati nelle categorie Comunità e Clienti.

Il B Impact Assessment, dunque, è lo strumento di valutazione che CEP ha scelto di utilizzare per misurare e monitorare nel tempo il proprio impatto in termini ambientali, sociali e di governance, comparandoli anche con Benchmark di riferimento per Settore, Dimensione e Paese.

In questa **quarta Relazione d'Impatto** pubblichiamo i risultati dell'Impact Assessment in riferimento all'anno 2025, dai quali è possibile apprezzare come il posizionamento di CEP sia superiore rispetto ai benchmark di B LAB, anche rispetto alle categorie Governance, Lavoratori, Comunità, Ambiente e Clienti.

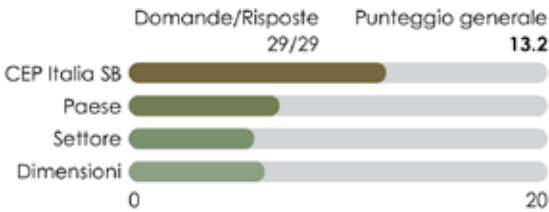


Politiche e Pratiche pertinenti alla propria mission, etica, responsabilità e trasparenza



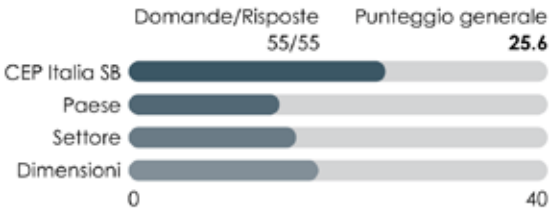
Governance

Politiche e pratiche pertinenti alla propria mission, etica, responsabilità e trasparenza.



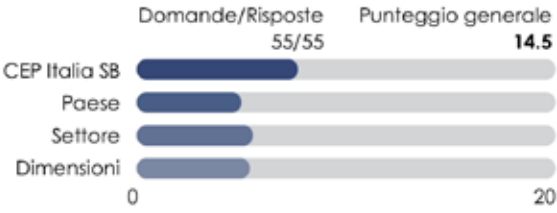
Lavoratori

Benessere finanziario, fisico, professionale e sociale dei propri lavoratori.



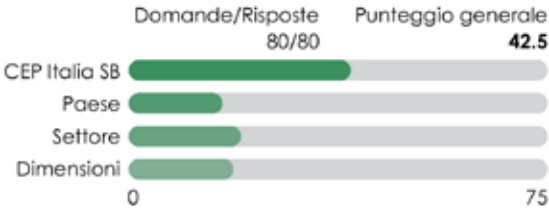
Comunità

Benessere economico e sociale delle comunità in cui opera.



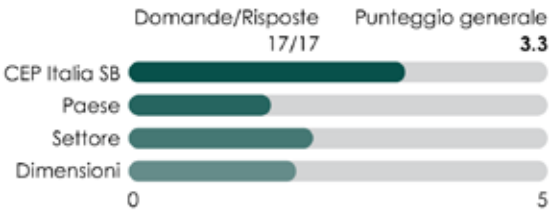
Ambiente

Gestione ambientale in generale.



Clienti

Valore creato per i clienti e consumatori diretti dei propri prodotti e servizi.





Conclusioni

Il **B Impact Assessment** rappresenta per CEP Italia SB Srl un'importante metro di valutazione del nostro impegno concreto nel generare valore non solo per l'azienda, ma per tutti gli **stakeholder** e per la comunità in cui operiamo. La nostra missione va oltre il semplice raggiungimento di risultati economici: aspiriamo a un modello di sviluppo sostenibile che coniughi crescita aziendale, innovazione e responsabilità sociale.

Il **2025** è stato un anno di traguardi significativi, non solo in termini di performance economico-finanziaria, ma anche nell'adozione di **strategie sostenibili**, nel consolidamento di un approccio aziendale fondato su **etica, integrità e trasparenza** e nel rafforzamento delle politiche a favore del **benessere delle persone**. Parallelamente, abbiamo intensificato il nostro impegno nella **riduzione dell'impronta carbonica**, adottando misure mirate per migliorare l'efficienza energetica e la gestione delle risorse.

Ma il nostro percorso non si ferma qui. Guardiamo al futuro con determinazione, fissando **nuovi obiettivi ambiziosi** per accelerare la transizione verso un **modello di business sempre più sostenibile e inclusivo**, capace di creare un impatto positivo per l'azienda, il territorio e le comunità locali.

Come sempre, agiremo con la **massima trasparenza e diligenza**, rendicontando i progressi raggiunti e l'impatto generato attraverso la pubblicazione delle future **Relazioni di Impatto**, con l'obiettivo di garantire un miglioramento continuo e ispirare un cambiamento concreto nel settore in cui operiamo.

**we
take care
of energy**





Relazione d'Impatto
CEP Italia SB SRL
2025

Z.I. Fegotto / 91013
Calatafimi - Segesta (TP)

cepsrl.it

